

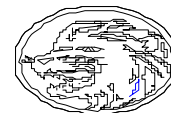
الشركة التونسية للسكك إعلان انتداب

تعتزم الشركة التونسية للسكك انتداب عدد 02 إطار و عدد 08 أعوان تسيير وذلك حسب الجدول التالي :

السلك	الرتبة	عدد البقاع المطلوبة	الاختصاص	الشهادة العلمية المطلوبة	الوثائق المطلوبة
إطارات	مهندس	01	ميكانيك	الشهادة الوطنية لمهندس في الميكانيك (باكالوريا + 5)	- مطلب ترشح عادي للاختصاص المطلوب - سيرة ذاتية
	مهندس	01	كهرباء	الشهادة الوطنية لمهندس في الكهرباء (باكالوريا + 5)	- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية (وجه وظهر على نفس الصفحة)
أعوان تسيير	تقني سامي	01	صناعات غذائية	شهادة تقني سامي أو الإجازة التطبيقية في الصناعات الغذائية أو ما يعادلها	- نسخة مطابقة للأصل من الشهادة العلمية
	تقني سامي	01	آلية وإعلامية صناعية	شهادة تقني سامي أو الإجازة التطبيقية في الآلية والإعلامية الصناعية	- نسخة مطابقة للأصل من المعادلة بالنسبة للشهادات الأجنبية أو المسلمة من طرف المؤسسات الجامعية التونسية الحرة
	تقني سامي	01	كهرباء	شهادة تقني سامي أو الإجازة التطبيقية في الكهرباء	- نسخة مطابقة للأصل من شهادة تثبت انجاز خدمات مدنية فعلية لترح مدة هذه الخدمات في صورة تجاوز السن القانونية.
	تقني سامي	01	ميكانيك	شهادة تقني سامي أو الإجازة التطبيقية في الميكانيك	- نسخة مطابقة للأصل من شهادة التسجيل بعمادة المهندسين لسنة 2016 بالنسبة للمهندسين.
	تقني سامي	02	البناء والصناعة الميكانيكية	شهادة تقني سامي أو الإجازة التطبيقية في البناء والصناعة الميكانيكية	
	تقني سامي	01	صيانة صناعية	شهادة تقني سامي أو الإجازة التطبيقية في الصيانة الصناعية	
	تقني سامي	01	الطاقية	شهادة تقني سامي أو الإجازة التطبيقية في الطاقية أو ما يعادلها	
	تقني سامي	01	الطاقية	شهادة تقني سامي أو الإجازة التطبيقية في الطاقية أو ما يعادلها	

فعلى الراغبين في المشاركة في هذه المناظرة إيداع مطالبهم مباشرة بمكتب الضبط المركزي بمقر الشركة التونسية للسكك شارع الطاهر الحداد باجة أو توجيهها عن طريق البريد مضمون الوصول إلى العنوان التالي : الشركة التونسية للسكك صندوق بريد عدد 9 باجة 9000 في أجل أقصاه يوم **24 ماي 2016** يقع اعتماد ختم مكتب الضبط المركزي للمؤسسة أو ختم طابع بريد الوصول. كل مطلب يرد بعد الأجل المذكور أولا يحتوي على الوثائق المطلوبة يعتبر لاغيا.

ملاحظة : يمكن الإطلاع على شروط وإجراءات المناظرة وقائمة الخطط المعروضة للتناظر على موقع الواب الخاص بالشركة التونسية للسكك (www.sotusucre.com.tn) وموقع الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل (www.emploi.nat.tn).



SOCIÉTÉ TUNISIENNE DU SUCRE

AVIS DE RECRUTEMENT

La Société Tunisienne du Sucre se propose de recruter 02 Cadres et 08 Agents de Maîtrise suivant le tableau ci-après:

Collège	Grade	Nbre de postes demandées	Spécialité	Diplôme demandé	Composition du dossier
Cadre	Ingénieur	01	Mécanique	Diplôme national d'ingénieur en Génie Mécanique (Bac +5)	- Demande de candidature pour la spécialité demandée - CV - Copie conforme du diplôme obtenu accompagnée d'une attestation d'équivalence pour
	Ingénieur	01	Electricité	Diplôme national d'ingénieur en Génie Electrique (Bac +5)	
Maîtrise	Technicien Supérieur	01	Industries Agro-alimentaires	Diplôme de Technicien Supérieur ou Licence Appliquée en Industries Alimentaires ou Equivalant	- Les Diplômes étranger - Copie de la Carte D'identité Nationale - Copie conforme - prouvant la réalisation des Affaires Civiles - Copie conforme de l'Attestation d'Inscription auprès de l'Ordre des Ingénieurs au titre de l'année 2016 - concernant les Ingénieurs
	Technicien Supérieur	01	Automatisme et Informatique Industrielle	Diplôme de Technicien Supérieur ou Licence Appliquée en Automatisme et Informatique Industrielle	
	Technicien Supérieur	01	Electricité	Technicien Supérieur ou Licence Appliquée en Electricité	
	Technicien Supérieur	01	Mécanique	Diplôme de Technicien Supérieur ou Licence Appliquée en Mécanique	
	Technicien Supérieur	02	Construction et Fabrication Mécanique	Diplôme de Technicien Supérieur ou Licence Appliquée en Construction et Fabrication Mécanique	
	Technicien Supérieur	01	Maintenance Industrielle	Diplôme de Technicien Supérieur ou Licence Appliquée en Maintenance Industrielle	
	Technicien Supérieur	01	Energétique	Diplôme de Technicien Supérieur ou Licence Appliquée Energétique ou Equivalant	

Les candidats intéressés doivent adresser leurs demandes directement au bureau d'ordre central de la Société Tunisienne du Sucre Avenue Tahar Haddad Béja ou par voie postale recommandée à l'adresse suivante : La Société Tunisienne du Sucre B.P N° 09 Béja 9000 et ce au plus tard le 24 Mai 2016
Le cachet du bureau d'ordre central de la Société Tunisienne du Sucre ou le cachet d'arrivée du bureau de poste fait foi.

Toute demande incomplète ou parvenue après le délai pré- indiqué sera purement et simplement rejetée.

NB : pour plus d'information sur les conditions de candidature et la liste des postes demandées, veuillez visiter le site web de la Société Tunisienne du Sucre (www.sotusucres.com.tn) ou le site web de l'agence nationale pour l'emploi et le travail indépendant (www.emploi.nat.tn).



الشركة التونسية للسكر **SOCIETE TUNISIENNE DU SUCRE**

إجراءات تنظيم مناظرة انتداب 02 إطارات و 08 أعوان تسيير بالشركة التونسية للسكر

تنظم الشركة التونسية للسكر مناظرة بالاختبارات لانتداب 02 إطارات و 08 أعوان تسيير حسب اختصاصات محددة.

1- شكل المناظرة

مناظرة انتداب وطنية تعتمد على المؤهلات العلمية وذلك باجتياز المترشحين لاختبارات كتابية حسب الاختصاص، ثم اختبار ببيكوتقني (TEST PSYCHOTECHNIQUE) للناجحين منهم في الاختبارات الكتابية.

يتم نشر البلاغ عبر موقع الواب الخاص بالشركة التونسية للسكر وبالوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل وبمكتب التشغيل الجهوي بباجة كما ينشر بالصحف التونسية ويتضمن ما يلي :

- تحديد شكل المناظرة
- قائمة في الخطط المعروضة للتناظر مع تحديد المستوى العلمي والاختصاصات
- عدد البقاع المخصصة لكل اختصاص
- شروط الترشيح لاجتياز المناظرة
- تاريخ غلق قوائم الترشيح
- كيفية التسجيل وإعداد ملف التسجيل

يتم اعتماد البريد على العنوان التالي: الشركة التونسية للسكر شارع الطاهر الحداد طريق طبرقة باجة أو الاتصال مباشرة بالمصالح المختصة للتواصل مع المترشحين وذلك في مختلف مراحل المناظرة.

2- قائمة الاختصاصات المعروضة للتناظر

يمكن الاطلاع على الاختصاصات المعروضة للتناظر بالقائمة المبينة على موقع الواب الخاص بالشركة التونسية للسكر (www.sotusucree.com.tn) وموقع الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل (www.emploi.nat.tn).

3- شروط الترشيح لاجتياز المناظرة

- السن القصوى 40 سنة في غرة جانفي 2016.
- توفر الشهادة العلمية المطلوبة للاختصاص المرشح له مع توفير الوثائق المطلوبة للترشيح.
- الترشيح لاختصاص واحد فحسب من بين الاختصاصات المبينة بالقائمة المذكورة.
- التزام المترشح بالعمل بالجهة التي يتم تعيينه فيها من طرف الشركة التونسية للسكر في حالة قبوله
- التزام المترشح بقبول نتائج المناظرة حتى وإن تم إلغاؤها.

4 - الوثائق المطلوبة للترشح

- مطلب ترشح عادي للاختصاص المطلوب
- سيرة ذاتية
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية (وجه وظهر على نفس الصفحة)
- نسخة مطابقة للأصل من الشهادة العلمية
- نسخة مطابقة للأصل من المعادلة بالنسبة للشهادات الأجنبية أو المسلمة من طرف المؤسسات الجامعية التونسية الحرة.
- نسخة مطابقة للأصل من شهادة تثبت انجاز خدمات مدنية فعلية لطرح مدة هذه الخدمات في صورة تجاوز السن القانونية.
- نسخة مطابقة للأصل من شهادة التسجيل بعمادة الهندسين لسنة 2016 بالنسبة للمهندسين.

5 - دراسة مطالب الترشح :

- تتم دراسة مطالب الترشح على ضوء الوثائق المضمنة بملف كل مترشح واعتمادا على مدى استجابتها لشروط الترشح. ويترتب عن كل تصريح مغالط عدم قبول مطلب الترشح ومنع المترشح من المشاركة في المناظرة. وفي صورة اكتشاف أي مغالطة بعد عملية الانتداب، فإنه يتم عزل المعني بالأمر مع تطبيق الإجراءات المنصوص عليها بالتشريع الجاري به العمل.
- يرفض كل ملف :
 - ✓ لا يحتوي على كافة الوثائق المطلوبة للترشح.
 - ✓ لا يحتوي على شهادة تستجيب للمستوى العلمي والاختصاص المطلوبين بقائمة الخطط المعروضة للترشح.
 - ✓ مخالف لأحد النقاط المبينة بشروط الترشح.
- يتم إعداد قائمة الترشيحات المقبولة والترشيحات الغير مقبولة ويتم التنصيب بالنسبة لهذه الأخيرة على أسباب رفضها.
- تتقبل لجنة المناظرة الطعون الواردة عليها في أجل أقصاه خمسة أيام من تاريخ نشر قائمة الترشيحات المقبولة والترشيحات الغير مقبولة على موقع الواب وتدرسها وتبدي رأيها فيها مع إعلام المعنيين بالأمر ثم تتم دعوة المقبولين لاجتياز الاختبار الكتابي.

6- مراحل تنظيم المناظرة :

- تشتمل المناظرة على 5 أطوار ينقسم كل طور منها إلى مراحل :
- الطور الأول : قبول ودراسة الترشيحات
 - الطور الثاني : إجراء الاختبار الكتابي للمترشحين المقبولة مطالب ترشيحاتهم.
 - الطور الثالث: إجراء الاختبار البسيكوتقني (TEST PSYCHOTECHNIQUE) للناجحين في الاختبار الكتابي.
 - الطور الرابع: الإعلان عن النتائج الأولية وتتقبل لجنة المناظرة الطعون الواردة عليها وتدرسها في أجل أقصاه خمسة أيام من تاريخ نشر النتائج الأولية على موقع الواب.
 - الطور الخامس : الإعلان عن النتائج النهائية.

7 - الاختبارات

1-7 - الاختبار الكتابي :

يحتوي الاختبار الكتابي على ثلاث مواد حسب الجدول التالي:

الاختبار	العدد المسند للاختبار	الضارب	مدة الاختبار (دق)
► مادة الاختصاص	30	02	60
► اللغة الانكليزية	30	1	30
► الثقافة العامة	30	1	30

- يرفض كل مترشح لم يجر أحد الاختبارات الكتابية مهما كان السبب أو في صورة عدم تقديم ورقة الاختبار أو من قَدّم ورقة الاختبار بدون التنصيص على هوية المترشح.
- يرفض كل مترشح تحصل على عدد أقل من 30/15 في مادة الاختصاص.

إثر ذلك يتم ترتيب الممتحنين تفاضليا لكل اختصاص حسب العدد الجملي المتحصل عليه بالاعتماد على الضوارب المذكورة أعلاه ويمر للاختبار البسيكو تقني العدد المطلوب بكل اختصاص.

في حالة التساوي في العدد الجملي لأكثر من مترشح في المرتبة الأخيرة للمؤهلين لاجتياز الاختبار البسيكو تقني يتم قبول المعنيين.

2-7 - الاختبار البسيكو تقني (TEST PSYCHOTECHNIQUE) والنتائج النهائية :

الاختبار	العدد المسند	الضارب
البسيكو تقني	30	2

يشارك في هذا الاختبار الممتحنون المقبولون في الاختبار الكتابي حسب الشروط المذكورة أعلاه. يرفض كل ممتحن ناجح كتابيا ولم يجر الاختبار البسيكو تقني مهما كان سبب تغييه أو تحصل على عدد أقل من 30/15 في الاختبار البسيكو تقني.

3-7 - احتساب العدد الجملي للاختبارين وإعداد القائمة النهائية للمترشحين :

يضاف عدد الاختبار البسيكو تقني للمجموع العام المتحصل عليه في الاختبارات الكتابية (باعتبار الضوارب) بالنسبة للناجحين في الاختبار البسيكو تقني.

يتم ترتيب جميع المترشحين في قائمة حسب العدد الجملي للاختبارين تفاضليا. تنظر لجنة المناظرة في النتائج النهائية وتحدد قائمة الناجحين نهائيا وقائمة الانتظار التي يتم اعتمادها عند الحاجة.

ملاحظة :

في حالة تساوي أكثر من مترشح في المرتبة الأخيرة للمقبولين يتم اختيار أكبرهم سنا، وفي حالة التساوي في السن، يتم اعتماد الحالة المدنية (تكون الأفضلية للمتزوجين والذين لهم أكثر عدد من الأبناء) وفي حالة التساوي يتم إجراء قرعة بينهم تحت إشراف لجنة المناظرة وبحضور المعنيين.

8 - انطلاق عملية الانتداب :

يتم إعلام الناجحين نهائيا عن طريق البريد لإتمام الوثائق الإدارية وإجراء الفحوصات الطبية اللازمة قبل مباشرة العمل.

يخضع كافة الناجحين إلى فحص طبي يجرى من طرف طب الشغل قبل مباشرة العمل.

يرفض كل مترشح

* تغيب عن إجراء الفحص الطبي أو لا تتوفر فيه الإمكانات العقلية أو البدنية أو الصحية لممارسة العمل المنتدب له حسب تقرير طب الشغل.

- قدم وثائق غير مطابقة للاختصاص المطلوب
 - تخلف عن الالتحاق لمباشرة عمله في الأجل الأقصى المحدد من طرف الشركة التونسية للسكر.
- في إحدى حالات الرفض المبينة أعلاه يتم المرور مباشرة إلى المترشح الموالي فالموالي حسب الترتيب المضبوط بقائمة الانتظار.

الوثائق المطلوبة عند الانتداب :

بعد النجاح في المناظرة وقبل مباشرة العمل يجب على كل مترشح إتمام ملفه وذلك بمد الشركة التونسية للسكر بالوثائق المطلوبة ومن ضمنها خاصة ماييلي:

- بطاقة عدد 3 (أو وصل إيداع) خالية من السوابق العدلية لم يمض على تسليمها أكثر من 03 أشهر
- مضمون الولادة لم يمض على تسليمه أكثر من 03 أشهر.
- نسخة مطابقة للأصل من الشهادة العلمية (مصحوبة بالمعادلة بالنسبة للشهادات الأجنبية أو المسلمة من طرف المؤسسات الجامعية التونسية الحرة)
- صورتين شمسييتين.